

办理结果：B

# 中共太湖县委组织部文件

签发人：阮 波

组字〔2020〕35号

## 关于对县十六届人大四次会议 第029号代表建议办理情况的答复

赵夕旺代表：

您提出的《关于开辟村干部晋升晋级渠道，提高村干部薪资报酬的建议》收悉，现答复如下：

近年来，我县始终把村干部队伍作为推进脱贫攻坚、乡村振兴骨干力量，不断强化村干部待遇报酬保障机制，积极探索拓展村干部成长空间。

一是推进工作报酬稳定增长，确保村干部“劳有所得”。提高村（社区）干部基本报酬，从2016年1月起，确定在编在岗村党组织书记和村委会主任年基本报酬为20400元，其他在编在岗村“两委”成员年基本报酬为18000元，由财政按月打卡发放。按在编在岗村干部基本报酬的30%确定村干部绩效报酬，由县财政统一测算到乡镇，乡镇负责考核兑现。从2018年10月起，村级正职每月基本报酬由1800元提高到2150元，其他村（社区）

干部每月基本报酬由 1600 元提高到 1950 元。绩效报酬按在编在岗村干部基本报酬的 30-50%确定，由县财政统一测算到乡镇，乡镇考核兑现。按村级集体经济年收益新增部分的 20%提取村干部奖励资金。从 2019 年 1 月起，乡镇对村干部履行脱贫攻坚、信访维稳、森林防火重点工作进行专项考核，设立年度专项绩效。专项绩效标准以正职 3000 元/人·年为基数，上下浮动不超过 50%，副职按正职 80%标准兑现。下一步，将按照“村两委正职基本报酬不低于上年度全省农民人均纯收入的 2 倍”标准动态提升村干部工作报酬。发展壮大村级集体经济的激励政策正在调研制定中。

## **二是办理三项保险，确保村干部“老（病、危）有所安”。**

2016 年 9 月，县委、县政府研究出台《太湖县村干部比照参加企业职工基本养老保险实施办法》，县人社局制定《实施办法》补充细则，为符合条件的在职村干部办理企业职工基本养老保险。为在编在岗的村干部参加新型农村合作医疗保险、购买人身意外伤害保险，做到了应保尽保。下一步，在调研基础上探索为村干部办理疾病死亡险等险种。

**三是发放离任生活补助，确保村干部“退有所养”。**从 2014 年 1 月起，对建国以来累计在村任职 3 年以上（含 3 年）、健在、正常离任、年满 60 周岁的村“两委”干部发放离任补贴。从 2018 年 1 月起，建立离任村干部生活补助动态增长机制（每 2 年按 10%标准上调，所需资金由县财政承担）。根据省委组织部《关于做好调整离任村干部生活补助有关工作的通知》（皖组通字〔2018〕52 号）要求，2019 年 1 月，离任村干部生活补助标准由 11 元/月提高到 17 元/月；2020 年 1 月，离任村干部生活补

助按提高 10%标准，由 17 元/月提高到 18.7 元/月。

**四是出台政策措施，抓好村干部激励关怀。**2019 年 6 月，县委组织部等 11 部门联合印发《太湖县脱贫攻坚一线干部激励关怀实施办法》，进一步体现了对村干部能力提升、待遇保障、成长空间以及在脱贫攻坚一线因公殉职村干部的关心关爱。对脱贫攻坚一线村干部因公殉职的，参照我省国家机关工作人员因公牺牲抚恤办法，按上一年度全国农村居民人均可支配收入的 20 倍加本人 40 个月的基本报酬给予一次性抚恤；积劳成疾而病故的，按上一年度全国农村居民人均可支配收入的 2 倍加本人 40 个月基本报酬给予一次性抚恤。2020 年在疫情防控和脱贫攻坚工作中因公殉职的 4 名村干部，均按规定要求落实了相关待遇。积极拓展村干部成长空间，2020 年，拿出 1 个名额从优秀村干部中定向招录乡镇公务员。对表现突出的扶贫专干，优先选拔进入村“两委”班子。近几年来先后有 4 名村干部录用为乡镇公务员，3 名村党组织书记进入乡镇党委班子。下一步，将结合乡镇换届，适时选拔优秀村（社区）党组织书记进乡镇领导班子。

中共太湖县委组织部

2020 年 8 月 24 日

抄送：舒家明代表、舒兴群代表、吴向红代表、占素梅代表、县人大常委会代表联络办公室、县政府督查室